

IFIC, lang niet voor iedereen positief verhaal

“Beloofde 6% opslag wordt voor sommigen een inlevering van 60.000 euro.”



De herwaardering van de zorg lijkt voor velen te resulteren in een inlevering. Dat blijkt eens te meer uit het IFIC-dossier waarbij VSOA-LRB regio Vlaanderen altijd nauwgezet de vinger aan de pols heeft gehouden. Nu is inderdaad de beloofde herwaardering én koopkrachtverhoging niet voor iedereen een positief verhaal, vooral niet op lange termijn. Als de vos de passie preekt, boer let op uw ganzen, is inderdaad ook hier van toepassing. "Niet eerlijk en helemaal niet wat de afspraak was", zegt Christel Demerlier, voorzitter VSOA-LRB regio Vlaanderen.

“Vlaamse regering belooft 3.700 extra jobs in zorgsector en opslag van 6 procent in woonzorgcentra”. Dat kondigde Vlaams minister-president Jan Jambon (N-VA) aan op een persconferentie in maart 2021.

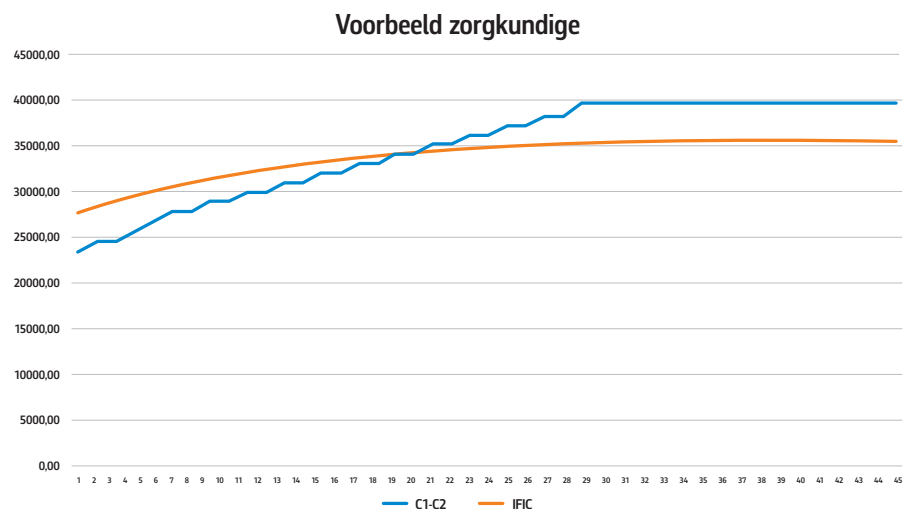
De realiteit is anders. Nieuwe zorgkundigen in dienst per 1 januari 2022 ervaren immers een inlevering.

Niemand ligt er wakker van maar VSOA-LRB vindt dit wederom een kaakslag voor de zorg die het al jarenlang erg te verduren kreeg.

Voor de grootste groep van het personeel, de zorgkundigen, die in dienst komen vanaf 1 januari 2022 wordt het gewone IFIC-barema 11 toegepast. Dit nieuwe barema is gunstig voor de nieuwe zorgkundigen voor de eerste 18 jaar van hun loopbaan. Maar nadien, de daaropvolgende jaren, komt men in een forse negatieve looncurve terecht (oranje curve). Wat men in de eerste jaren meer verdient, betaalt men na verloop van tijd dubbel en dik terug. Een vestzak-broekzak-operatie maar met nog een flinke winst erbij voor de werkgever, zo blijkt.

De grafiek hiernaast geeft visueel perfect weer wat we bedoelen. Dit zal ontegensprekelijk ook leiden tot een uitval aan zorgkundigen vanaf het moment dat men de 19 jaar bereikt of zelfs veel vroeger.

Je zou wel gek moeten zijn om de zware job te blijven uitoefenen als je na 19 jaar hard werken financieel wordt uitgemolken!



Dus helemaal geen herwaardering en koopkrachtverhoging voor een nieuwe zorgkundige in dienst, stelt VSOA-LRB, integendeel! Als men de berekening maakt komt men tot een vermindering van het loon van 60.000 euro of een inlevering van 4% over de ganse loopbaan.

En dit op de kap van het nieuw zorgpersoneel waar minister Jambon toch “o zo lovend” over was!

Truken van de voor of boerenbedrog?

De Vlaamse regering neemt een bocht tijdens het laatste onderhandelingscomité C van 30 maart 2022. De inlevering van 60.000 euro is te verdedigen volgens de vertegenwoordiging van de Vlaamse regering en de vertegenwoordiging van Zorgnet-IICURO. Ze stellen dat nieuwkomers min-

der ervaring en bagage hebben en deze mindere verloning logisch is. Dit is een klucht van formaat. Het zijn nu net de eerste jaren van hun aanstelling in barema 11 dat de nieuwkomers meer verdienen t.o.v. de loonschalen van het huidige personeel. Eens ze na 19 jaar voldoende ervaring hebben opgebouwd wordt er een hold-up op hun loon ge-



pleegd en verliezen ze vanaf 19 jaar anciënniteit tot het einde van hun loopbaan niet minder dan 60.000 euro.

Christel DEMERLIER
Voorzitter VSOA-LRB Regio
Vlaanderen