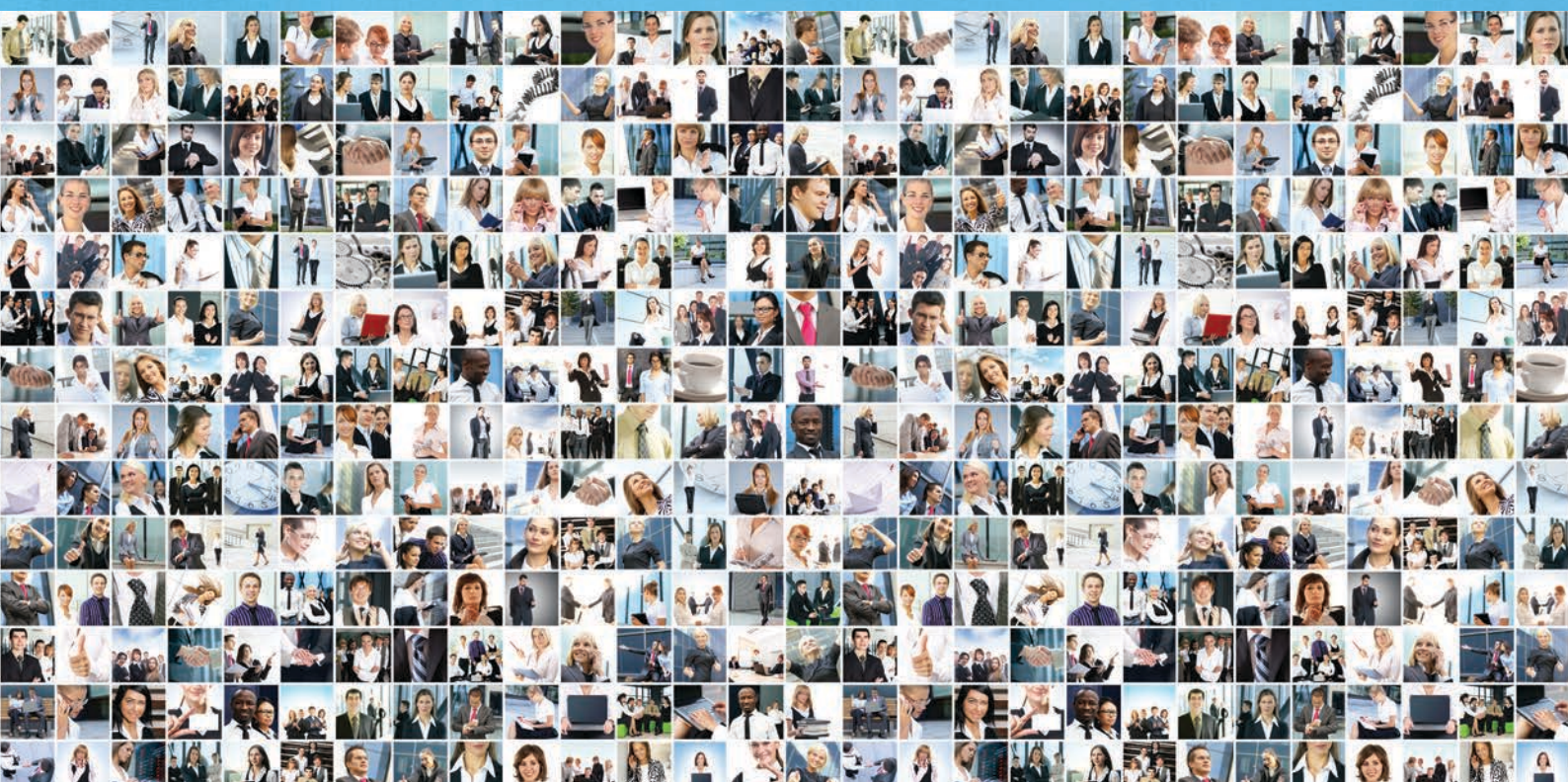




# MEMORANDUM

# MEER RESPECT VOOR DE AMBTENAAR!





# Overzicht

■	<b>Inleiding</b>	3
■	<b>Respect voor de sociale dialoog</b>	4
■	<b>Duurzame ontwikkeling en mobiliteit</b>	4
■	<b>Het openbaar ambt is per definitie de uitoefening van het openbaar gezag</b>	5
■	<b>Herwaardering van de loopbaan</b>	6
■	<b>Overheidspensioen</b>	6
■	<b>Behoud van de statutaire betrekking</b>	7
■	<b>1. Federaal</b>	
	Geen afbraak van de federale instellingen	9
	Thuiswerken	9
	De “vergeten” federale ambtenaren	9
■	<b>2. Veiligheid, een belangrijke overheidstaak</b>	
	Defensie	10
	Politie	10 - 11
	Hulpverleningszones	11
■	<b>3. Overheidsbedrijven</b>	
	Proximus	12
	Bpost	12 - 13
	NMBS	13
■	<b>4. Regionaal</b>	
	Gewesten, provincies en gemeenschappen	14
	Brussel	15 - 16
■	<b>5. Gemeenschappen</b>	
	Onderwijs en Enseignement	17



# Inleiding

“ VSOA vraagt dat de openbare diensten modern, performant en onpartijdig zijn en laagdrempelig blijven voor alle burgers.

De openbare sector is al jarenlang het slachtoffer van besparingsmaatregelen. Maatregelen die hun doel, namelijk het verminderen van de overheidsuitgaven, volledig voorbijschieten.

VSOA is voor een volwassen sociaal overleg, een dialoog, niet voor de confrontatie. Om het sociaal overleg kracht bij te zetten, vraagt het VSOA dat de akkoorden die voortvloeien uit de onderhandelingen tussen de sociale partners in de publieke sector ten volle gerespecteerd en uitgevoerd worden.

Als we performante, toegankelijke en onpartijdige diensten willen, moeten we zorgen voor aantrekkelijke jobs en een competitieve verloning. Hoe kunnen we fiscale fraude bestrijden en op een correcte manier belastingen heffen, terwijl we steeds meer besparen op personeel en middelen? Personeel en middelen die we goed kunnen gebruiken voor controles, inning en invordering. De hele openbare sector moet herfinancierd worden opdat het zijn rol kan vervullen die hem is toebedeeld, en om de overgang mogelijk te maken naar de maatschappij van de toekomst.

VSOA vraagt dat er rekening gehouden wordt met de genderongelijkheid bij alle beslissingen, zeker als die beleids- en/of werkingsgerelateerd zijn. Het is immers niet normaal dat voornamelijk het vrouwelijk personeel getroffen wordt door de verschillende hervormingen.

De openbare diensten worden, net zoals de hele samenleving, geconfronteerd met de moeilijke overgang naar de digitalisering en de komst van kunstmatige intelligentie. Daarvoor zal tussen dit en 2030 minstens één miljard euro opzij moeten worden gezet. De experts van de AI4Belgium Coalition (een gezamenlijk project van de federale en gewestelijke overheden) stellen dat België op dit moment noch de draagkracht, noch de nodige middelen heeft, om de overgang naar artificiële intelligentie te maken. Om hier een mouw aan te passen is een nieuw onderwijspact nodig, gericht op digitale en menselijke vaardigheden voor jongeren, en permanente bijscholing voor volwassenen.

Daarom vraagt het VSOA opnieuw te investeren in het onderwijs, in bijscholingen voor leerkrachten, met de klemtoon op permanente vorming bij de openbare diensten.

VSOA eist een menswaardig pensioen voor iedereen. We pleiten voor de versteviging van de eerste pensioenpijler, en vragen voor het contractueel overheidsperoneel dat daar op dit moment geen recht op heeft, een volwaardig aanvullend pensioen (tweede pijler).

## Respect voor de sociale dialoog

“ VSOA wil de sociale dialoog bij de openbare diensten kracht bijzetten en vraagt dat de akkoorden die voortvloeien uit de onderhandelingen tussen de sociale partners in de publieke sector ten volle gerespecteerd en uitgevoerd worden.

Op het congres van december 2018 presenteerde de ACLVB haar beleidsplan voor 2020-2025, en meer in het algemeen haar visie op het toekomstige regeringsakkoord.

Net zoals de ACLVB pleit het VSOA voor een efficiënte en respectvolle sociale dialoog, wat de inzet van alle betrokken partijen vraagt.

## Duurzame ontwikkeling en mobiliteit

“ Mobiliteit is een bron van stress, vervuiling en een financiële meerkost. Het VSOA pleit daarom voor het ontwikkelen van een duurzaam mobiliteitsbeleid.

Dat beleid mag niet stoppen aan het eind van de legislatuur, maar moet de basis leggen voor echte vooruitgang, met een positieve impact zowel op de mobiliteit als op het welzijn van de werknemers.

De mobiliteit verbeteren draagt bij aan een beter leefmilieu.

Net zoals onze collega's van de ACLVB, steunt het VSOA een ambitieus klimaatbeleid, dat duurzame jobs creëert en het welzijn van werknemers en burgers hoog in het vaandel draagt.

VSOA heeft met andere woorden aandacht voor het milieu. Op een dode planeet zijn er immers geen jobs!

Bij het nemen van sociale maatregelen moet ook rekening gehouden worden met de klimaatverandering. We vragen ook extra middelen om de energie-efficiëntie van de gebouwen te verbeteren.



# Het openbaar ambt is per definitie de uitoefening van het openbaar gezag

“ Burgers hebben al jaren een negatief beeld van de openbare dienst, die niet werkelijk meer ten dienste lijkt te staan van de bevolking.

Jaar na jaar, na ettelijke hervormingen, hebben de verantwoordelijke ministers de fundamenteën van het openbaar ambt ondergraven.

VSOA merkt op dat de laatste loonsverhogingen dateren van de Copernicushervormingen, bijna 20 jaar geleden.

Om getalenteerd personeel aan te trekken bij de federale overheid moet het beleid gericht zijn op een competitief loon en een aantrekkelijk statuut.

De huidige toelage voor werk in opeenvolgende ploegen is contraproductief en maakt een flexibele organisatie onmogelijk. Bovendien is het systeem demotiverend voor de medewerkers. De shifttoelage moet worden opgeheven en de reële prestaties dienen te worden vergoed conform de toelage voor onregelmatige prestaties.

We wijzen erop dat het openbaar ambt het instrument bij uitstek is om de openbare diensten voor iedereen toegankelijk te maken.

VSOA eist al jaren performante en toegankelijke openbare diensten. Dat kan alleen als ze de middelen krijgen die ze nodig hebben voor hun werking.

De overheid interpreteert “performant” eerder boekhoudkundig als “bron van besparingen”. Voor het VSOA betekent performant daarentegen “aangepast aan de noden van de samenleving”. De openbare diensten moeten het nodige personeel en de nodige middelen krijgen om hun publieke en sociale functie op een goede manier te kunnen vervullen. Stop de blinde lineaire besparingslogica op de personeelsontwikkelingen!

Een globale herfinanciering dringt zich op, die op de “klant” gericht is en niet enkel op het resultaat.

Het openbaar ambt heeft dringend nieuw talent nodig. Investeren in gekwalificeerd personeel en opleidingen op maat is van het allergrootste belang.

Dat mag uiteraard niet ten koste gaan van andere sectoren zoals cultuur of onderwijs...

# Herwaardering van de loopbaan

“ VSOA wil een beleid dat het negatief imago van het overheidspersoneel opkrikt. Om dat te bereiken moeten we investeren in het personeel en het ook blijven ondersteunen.

We staan voor de uitdaging om het openbaar ambt weer aantrekkelijk te maken, zodat we vacante betrekkingen kunnen invullen.

Dat kan door het ontwikkelen van een aantrekkelijke en gevarieerde loopbaan, en door opleidingen die de kwaliteit van onze diensten verhogen.

Het aanbieden van permanente vorming verbetert de werking en maakt het mogelijk om gekwalificeerd personeel te vinden.

Opleiding is een investering, geen kost!

## Overheidspensioenen

“ De hervorming van de pensioenen in de publieke sector was nogal chaotisch.

De verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar was in geen enkel politiek programma opgenomen.

Recente peilingen tonen aan dat deze beslissing niet gedragen wordt door de meerderheid van de Belgen. Integendeel, de meerderheid wil de pensioenleeftijd terug naar 65 jaar brengen.

VSOA wil de financiering van de toekomstige pensioenen niet enkel laten rusten op de inkomsten uit arbeid.

VSOA wil een sterke en volwaardig gefinancierde eerste pensioenpijler.

Een volledige loopbaan (45 jaar) moet recht geven op een pensioen gelijk aan 75% van het laatste loon.

Werknemers moeten de vrije keuze hebben om al dan niet pas op 67 jaar op pensioen te gaan.



De minimumbijdrage voor het aanvullend pensioen voor het contractueel personeel moet in alle sectoren minstens 3% zijn.

De poging tot harmonisering van de pensioenen, en de preferentiële tantièmes in het bijzonder, heeft niets concreet opgeleverd. De oude regels zijn dus nog steeds van toepassing.

Niettemin, de preferentiële tantièmes worden stapsgewijs afgebouwd tot 0,5% in 2022 door de graduele verlaging van de verhogingscoëfficiënt. Enkel de speciale statuten (spoor en leger) blijven ongewijzigd.

VSOA vraagt dan ook meteen een einde te maken aan deze discriminatie en de verlaging van deze verhogingscoëfficiënt stop te zetten, en dit tot voor de zware beroepen en de afschaffing van de tantièmes een overkoepelende oplossing gevonden is.

## Behoud van de statutaire betrekking

“ VSOA blijft voorstander van statutaire tewerkstelling. De privatisering van de openbare diensten is geen oplossing, zoals blijkt uit onze studie over de contractualisering van het openbaar ambt.

VSOA wil een echt personeelsbeleid. Het verdedigt de mogelijkheid om federale contractuele personeelsleden met 10 jaar ervaring te benoemen op basis van een positieve evaluatie. Dan hebben zij eindelijk ook zicht op een volwaardige carrière.

VSOA vraagt een dertiende maand voor alle personeelsleden.

VSOA vraagt het behoud van de maaltijdcheques én van de bedrijfsrestaurants. In Vlaanderen blijkt dat dubbele systeem immers goed te werken. Op die manier worden telewerkers niet bestraft.

Soms is het nodig om een andere taal dan één van de drie landstalen te kennen, zoals het Engels. Daar moet dan ook een taalpremie tegenover staan.



# 1. Federaal

## *Geen afbraak van de federale instellingen*

VSOA vraagt de harmonisering van het statuut van de verschillende instellingen, opgenomen in de nieuwe juridische entiteit SCIENSO, met dat van het personeel van het federaal openbaar ambt. VSOA ziet in de hervorming van de Regie van Gebouwen in een NV van publiek recht geen toegevoegde waarden, wel integendeel: het leidt tot de privatisering van federale openbare dienstverlening.

## *Thuiswerken*

VSOA wil een verhoging van de thuiswerkvergoeding. De extra kosten van thuiswerken lopen hoger op dan de huidige vergoeding van € 20, waardoor thuiswerken nadelig is.

## *De “vergeten” federale ambtenaren*

VSOA vertegenwoordigt ook de ambtenaren die over het hoofd gezien zijn in het KB van 13 juli 2017.

Voor het personeel van de federale wetenschappelijke instellingen (FWI), de erfgoedbewakers en de klimatologen van het KMI pleiten we voor een verhoging van de vergoedingen en een volledig herziene berekening van de toelagen voor onregelmatige prestaties, weze het avond- of weekendwerk.

Specifieke werkomstandigheden vergen een nieuwe berekening, zonder daarbij het verschil uit het oog te verliezen met prestaties 24 uur op 24 en 7 dagen op 7.

VSOA vraagt de herziening van de barema's voor de leden van de buitendiensten van de Staatsveiligheid en om meteen van die gelegenheid gebruik te maken ook de anomalie van de salarisdiscriminatie voor de graden B4a-B4b weg te werken.

We vragen ook een volledige herfinanciering van Justitie en een herziening van de cumulmogelijkheden voor het personeel van de griffies en het parket, om de wetgeving in overeenstemming te brengen met het KB over hun statuut.

VSOA vraagt om de preventieadviseurs een premie toe te kennen die overeenstemt met het door hen bereikte niveau.

VSOA is voorstander van een harmonisering in de federale openbare diensten van de hospitalisatieverzekering, waarbij onder andere ook het personeel van het Nationaal Orkest van België opgenomen wordt.

## 2. Veiligheid, een belangrijke overheidstaak

### Defensie

VSOA verwacht gedetailleerde voorstellen over onderwerpen zoals het zware beroep en de specificiteit van de functie van militair, zowel bij nationale prestaties als operaties in het buitenland. De risico's inherent aan het beroep van militair zijn wel degelijk reëel. Investeren in de mannen en vrouwen die ons land beschermen en internationale missies over de hele wereld uitvoeren, is dan ook absoluut noodzakelijk.

VSOA vraagt een herwaardering van de wedden, waarin de definities opgenomen worden van verschillende prestaties, zoals manoeuvres, operaties en oefeningen.

VSOA wenst een nieuwe aanpak van het personeelsbeleid, dat een harmonieuze planning toelaat van de beroepsloopbaan en het familiale leven. Zonder twijfel zal dat de motivering van de huidige militairen en de nieuwe rekruten een boost geven. Ook vraagt VSOA bijzondere aandacht voor de behartiging van specifieke dossiers zoals de pensioenen en het ziekteverlof.

Het VSOA vraagt ook aandacht voor de modernisering van de militaire infrastructuur, en regionale tewerkstelling.

### Politie

VSOA vraagt de dringende uitvoering van de volgende zaken:

- Implementatie en toepassing van de initieel reëel voorziene begroting, met onmiddellijke stopzetting van de "IDP"-financiering. We vragen ook een creatieve en adequate herziening van de "KUL"-norm, en een verhoging van de budgetten om een volledige herfinanciering mogelijk te maken.
- Herwaardering van de job van politiemann en -vrouw.
- Vereenvoudiging en versnelling van de bestaande aanwervingsprocedures, om het mogelijk te maken de 1400 jaarlijkse voorziene vacatures in te vullen.
- Toepassing van het Bologna-akkoord inzake de erkenning van diploma's, zowel voor sociale promotie als op een ander niveau, zoals het Hoger Beroepsonderwijs (HBO5).

Het fenomeen van het overtal aan officieren moet worden aangepakt. Een herziening van de eenheid van gezagsstructuur dringt zich op.

Er is dringend nood aan de oprichting van een provinciale reserve.

De communicatie- en informatiedienst van het arrondissement (SICAD) moet grondig herzien worden.

Hoe de orde handhaven en het respect van de bevolking krijgen, als geweld tegen politie als normaal wordt beschouwd, niet meer dan een fait divers.

VSOA benadrukt dat er een zware straf moet staan op geweld tegen de politie. We vragen daarbij de onvoorwaardelijke steun van de politieke verantwoordelijken.

De sancties op geweld tegen politieagenten moeten herzien worden. Dat kadert overigens in het proces van het welzijn op het werk en psychologische bijstand. Een ambtenaar die zich goed voelt zal immers beter kunnen werken.

Wat pensioenen betreft, wil VSOA het behoud van de verworven rechten, van de tantièmes en coëfficiënten en vooral van de NAVAP (non-activiteit voorafgaand aan het pensioen).

## Hulpverleningszones

VSOA stelt vast dat de recente hervormingen het chronische tekort van het personeel niet hebben verholpen. Er blijft een gruwelijk tekort aan middelen en vele kazernes bevinden zich in een erg ongezonde toestand.

VSOA vraagt de heropstart van de hervorming van de civiele bescherming, opdat de efficiëntie en de snelheid van de interventies verbetert, zowel van de brandweerdiensten als van de eenheden van de civiele bescherming.

Het regeerakkoord van oktober 2014 beloofde immers deze hervormingen uit te voeren en tot een goed eind te brengen.

VSOA vraagt de uniformisering van de hulpverleningszones en een versterking van de inspectiediensten. Dat laat toe na te gaan of de toewijzing van het budget door de federale overheid aan de verschillende zones correct gebeurt.

Bijzondere aandacht vraagt VSOA voor het welzijn op het werk, en dit omwille van de bijzondere gezondheidsrisico's gelinkt aan het beroep van brandweerman.

VSOA vraagt aanzienlijke federale steun voor de stad Brussel, omwille van de verschillende gevaarlijke sites (NAVO, metro, luchthaven). Bovendien bevinden er zich vier SEVESO-inrichtingen enkel al in Brussel-Hoofdstad.

De sluiting van de dichtst bij Brussel gelegen kazerne van de civiele bescherming maakt de kans op een snelle en efficiënte interventie op locatie nog kleiner.

## 3. Overheidsbedrijven

Moderne overheidsbedrijven staan voor een kwalitatieve publieke dienstverlening. Hoewel dat vaak onderschat wordt, blijven de overheidsbedrijven bakens in de economische ontwikkeling van ons land. Maar overheidsbedrijven zijn er voor de burger en voor het algemeen belang. Dit betekent dat ze niet zomaar op één lijn met privébedrijven kunnen geplaatst worden. Overheidsbedrijven privatiseren is volgens het VSOA niet de juiste weg.

### *Proximus*

VSOA steunt het personeel van Proximus, en verdedigt de algemene belangen van de openbare dienst op basis van volgende punten:

- een grotere sociale verantwoordelijkheid van het beleid, zowel ten opzichte van de hele bevolking als ten opzichte van het personeel;
- een striktere controle op het beheer van een NV van publiek recht, om te vermijden dat enkel het personeel het slachtoffer is bij problemen;
- het werk mag niet uitbesteed worden onder het voorwendsel dat dat goedkoper zou zijn;
- de digitalisering mag geen excuus zijn voor herstructureringen, maar moet leiden tot verdere ontwikkeling, het moet een “boost” zijn voor de werkgelegenheid en de permanente vorming;
- het toepassen van de wet van 21 maart 1991 inzake de hervorming van sommige overheidsbedrijven, die het concurrentievermogen, een kwalitatieve dienstverlening en interessante jobs verzekert;
- het management moet zorgen voor een duurzame werking: het moet waken over de kwaliteit van de verleende dienst, het welzijn van de werknemers, het concurrentievermogen en het beheer van de winst. Er moeten regels zijn om ongebreidelde winstmaximalisatie tegen te gaan, met sancties bij de niet-naleving ervan;
- de staat moet meerderheidsaandeelhouder blijven, om kwalitatieve jobs in België te blijven verzekeren, en de kwaliteit van de dienst te kunnen waarborgen aan een correcte prijs;
- de staat mag niet meewerken aan de delokalisering van jobs naar het buitenland.

### *Bpost*

VSOA verzet zich tegen de privatisering van bpost.

Naar het voorbeeld van wat Nederland doet met PostNL, vragen we de staat om er als meerderheidsaandeelhouder voor te zorgen dat bpost niet geprivatiseerd wordt.

Op die manier kunnen we de reguliere jobs bij bpost behouden, wat er op zijn beurt voor zal zorgen dat de kwaliteit van de dienst hoog blijft.



## **Beheerscontract 2022**

De nadruk moet liggen op het sociaal aspect, wat bpost toelaat haar positie op het terrein te consolideren. De postbodes die elke dag post brengen, en de bedienden in de postkantoren die het contact met de mensen verzekeren geven het bedrijf zichtbaarheid en een sociale dimensie. Bpost is daarvoor best geschikt, met jarenlange ervaring, een sterk uitgebouwd netwerk en een confidentialiteit gewaarborgd door de reguliere jobs.

### **Last mile**

VSOA vraagt om bpost een opdracht van “last mile” toe te wijzen. Dit waarborgt een gelijke dienstverlening voor alle spelers op de markt van de e-commerce en is een goede zaak voor de mobiliteit en het milieu. Het VSOA vraagt een social level playing field als waarborg tegen de sociale dumping.

## **NMBS**

### **(On)evenwicht**

Het VSOA maakt zich zorgen over de regeringsbeslissingen die het budget van de NMBS verminderen. Tegen 2020 moet het aantal werknemers gereduceerd worden tot ca. 9700 voltijdse jobs. En dat terwijl het aantal reizigers blijft stijgen!

### **Betere dienstverlening**

De groep Spoor vraagt zich af hoe de NMBS onder deze omstandigheden haar dienstverlening kan verbeteren, de treinen sneller kan laten rijden, en bovenal hoe het de veiligheid kan blijven garanderen voor werknemers én passagiers.

Het VSOA vraagt :

- het huidig aantal jobs niet te verminderen;
- meer statutaire jobs;
- het herwaarderen van bepaalde vaardigheden, om uitbesteding te vermijden;
- een volledige herziening van de loonschalen, de laatste herziening is immers al meer dan tien jaar geleden;
- het behoud op lange termijn van de Kas der geneeskundige verzorging en de Kas der Sociale Solidariteit;
- de fusie van Infrabel en NMBS.

## 4. Regionaal

### *Gewesten, provincies en gemeenschappen*

De bevolking moet correct geïnformeerd worden over het belang van de openbare sector. Het openbaar ambt moet een beter imago krijgen.

VSOA wil concrete maatregelen met betrekking tot de herziening van de organigrammen en de invulling van het kader bij alle administraties, de herziening van barema's als nieuwe werkkrachten aangetrokken moeten worden, en de algemene toepassing van de omzendbrief van april 2013 betreffende de herziening van de barema's van de betrokken administraties.

VSOA wil een betere verdeling van de APE-subsidies (Aide à la Promotion de l'Emploi). Er moet over gewaakt worden dat de regels nageleefd worden voor de preventieadviseurs bij IDPBW.

Overuren moeten geregistreerd worden en de opname ervan een recht, zodat de inplanning ervan kan gebeuren door wie overuren presteerde, natuurlijk telkens rekening houdend met het belang van de dienst. Het aantal overuren moeten beperkt blijven om plaats te kunnen maken voor nieuwe aanwervingen.

VSOA staat erop dat het aanvullende pensioenstelsel voor contractuelen op poten gezet wordt (tweede pijler) en dat administraties aangemoedigd worden om hun personeel statutair te benoemen.

De sector van de gezondheidszorg is bijzonder en het VSOA vraagt daarom:

- een eerlijke verdeling van de APE-subsidies tussen de publieke en private ziekenhuizen;
- dat voor de pensioenleeftijd rekening gehouden wordt met de zwaarheid van het beroep van het verzorgend personeel, met behoud van de eindloopbaanregeling zoals die nu is op 45, 50 en 55 jaar (met aanpassing bij verlenging van de loopbaan), en o.a. het opnieuw invoeren van de half-tijdse loopbaanonderbreking met behoud van de aanvullende RVA-premie zoals bij de federale overheid;
- de stopzetting van de privatisering van de publieke sector. De privatisering van rusthuizen zorgt ervoor dat de kwaliteit van de dienstverlening achteruitgaat. Het principe van winst te maken door te besparen kan niet ten goede komen van een kwaliteitsvolle dienstverlening in de zorgsector.
- de lonen bij de lokale en regionale besturen zijn al meer dan 25 jaar niet meer gestegen, met als gevolg niet alleen een lager salaris, maar ook een lager pensioen. Dat terwijl de ambtenaar gedurende zijn volledige loopbaan opgezadeld wordt met een te groot takenpakket. De lokale ambtenaar wordt simpelweg over het hoofd gezien.

Het VSOA benadrukt opnieuw dat de lokale overheden in Comité C hun sociale partners en de sociale dialoog moeten respecteren.

## Brussel

### **Herziening van de barema's**

De loonbarema's in Brussel verschillen sterk van die in Vlaanderen en Wallonië. Ze verschillen zelfs van de barema's van de administratie van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest. Dat is onaanvaardbaar voor het VSOA.

VSOA benadrukt dat het loon aantrekkelijker moet worden, omdat mensen anders gewoon zullen "verhuizen" om een hoger loon te krijgen. We spreken hier over een salarisverschil van 18% tot 39% naargelang het niveau. Dat rijmt al helemaal niet met het per definitie duurdere leven in de hoofdstad.

De afschaffing van niveau E op lokaal niveau kan niet van de ene op de andere dag gebeuren. Het VSOA vraagt een overname van de barema's van het Waalse Gewest.

### **Verlenging van de baremieke loopbaan in overeenstemming met verlenging van de loopbaan**

VSOA pleit voor een verlenging van de baremieke loopbaan voor de salarisberekening, gelinkt aan de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. In plaats van een loopbaan van 23 (niveau A) tot 27 jaar (niveau E tot B) bij de Brusselse gemeentes en OCMW's moet een volledige baremieke carrière van 45 jaar in aanmerking genomen kunnen worden.

### **VSOA vraagt statutaire benoemingen**

De Brusselse regering wil inderdaad statutariseren. Om dat te kunnen bereiken, moet de financiering van het Gewest grondig herzien worden. Er is meer geld nodig om de benoeming en dus de tewerkstelling van statutair personeel mogelijk te maken. De huidige regeling laat dat niet toe. Het budget zou op het moment van de benoeming € 4000 per personeelslid moeten bedragen (€ 6000 voor GECO) en vervolgens € 2000 per jaar (€ 3000 voor GECO).

### **Mobiliteit Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

VSOA vraagt de instelling van een goed werkend stelsel van mobiliteit, zowel intern, intra en extraregionaal voor de statutaire én voor de contractuele personeelsleden (met het oog op de gelijke behandeling op het vlak van wedden en andere zaken, zoals verloven, voor de contractuele personeelsleden).

### **Financiering van de tweede pensioenpijler**

De tweede pensioenpijler moet gefinancierd worden, voor de ambtenaren op basis van de wet van 30 maart 2018, terwijl er nog geen antwoord is van het Brusselse Gewest en wetende dat een niet te onderschatten deel van het personeel contractueel zal blijven.

De overheid moet een voorstel doen ter financiering van de tweede pijler, gelijklopend met de regeling voor de statutairen. De regeling van het aanvullend pensioen moet eengemaakt worden voor het statutaire en contractuele personeel, op basis van de regeling in de privésector. De bestaande barema's moeten herzien worden, en nieuwe barema's moeten ingevoerd worden voor specifieke functies.

VSOA vraagt de gelijkschakeling van de loonschalen van de diensten van de Raden en van de gewesten, alsook het afschaffen van de 13,07% inhouding voor het vakantiegeld en de verhoging van de eindejaarstoelage. De ontwikkeling van synergiën tussen gewestelijke en communautaire onderhandelingen (Franse Gemeenschapscommissie CoCof) is noodzakelijk.

## 5. Gemeenschappen

### *Onderwijs en Enseignement*

Hoewel onderwijs onder de bevoegdheid valt van respectievelijk de Vlaamse en de Franse Gemeenschap, zijn de problemen aan weerszijden van de taalgrens gelijkaardig.

We vragen:

- een aantrekkelijk salaris voor leerkrachten;
- de begeleiding van leerkrachten van het afstuderen tot het pensioen, om te vermijden dat ze snel het onderwijs zouden verlaten;
- de huidige opleidingen behouden en het aanbieden van nieuwe opleidingen, o.a. in talen en nieuwe technologieën;
- het heroriënteren van personeelsleden als hun job verdwijnt;
- het "inschrijvingsdecreet" is te strikt en houdt geen rekening met de lokale verschillen, en het stelt van alles gratis ter beschikking, zoals maaltijden, opvang, uitstappen... dit alles moet herzien worden.

Bovendien vragen we een recht op deconnectie om de balans tussen werk en privéleven te vrijwaren, en tenslotte ook de modernisering van de infrastructuur.

De groep Onderwijs wil het belang van het onderwijs in de verf zetten. Als we een kennismaatschappij willen, moeten we daar immers ook naar handelen.





**Secretariaat-generaal van het VSOA**

Lang Levenstraat 27-29 - 1050 Brussel

V.U.: François Fernandez-Corrales, Algemeen voorzitter VSOA